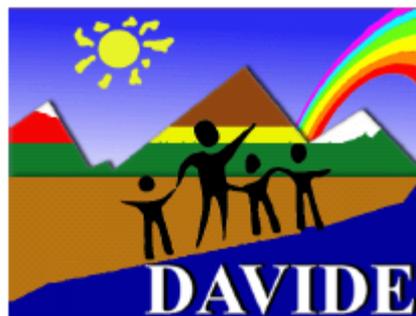


BILANCIO SOCIALE

2014



Da
Amici
Viviamo
Insieme
Dividendo
Esperienze

Società Cooperativa Sociale a r.l.

Via Matteotti 19/g

33028 Tolmezzo (UD)

Tel/Fax 0433/467182 – email: davide.coop@libero.it

C.F./P.I/Reg.Imprese 02170610303

www.davidecoop.it

**"La vita è questa.
Niente è facile e nulla è impossibile"**
Giuseppe Donadei

*Un sentito ringraziamento a chiunque,
in qualsiasi modo, condivide il nostro impegno
per dare dignità sociale e lavorativa
alle persone più fragili*

Indice

1. Premessa.....	5
1.1 Lettera agli stakeholder.....	5
1.2 Metodologia.....	6
1.3 Modalità di comunicazione	7
2. Identità dell'organizzazione.....	7
2.1 Informazioni generali.....	7
2.2 Attività svolte	11
2.3 Composizione base sociale	12
2.4 Territorio di riferimento.....	13
2.5 Missione.....	14
2.6 Storia.....	15
3. Governo e strategie	17
3.1 Tipologia di governo.....	17
3.2 Organi di controllo.....	19
3.3 Struttura di governo	19
3.4 Processi decisionali e di controllo.....	22
3.4.1 Struttura organizzativa.....	22
3.4.2 Strategie e obiettivi	22
4. Portatori di interessi	26
5. Relazione sociale.....	28
5.1 Lavoratori	28
5.2 Fruitori	30
5.3 Clienti/committenti	31
5.4 Istituzioni e organizzazioni del terzo settore.....	33
5.5 Donatori e contributi a fondo perduto.....	34
5.6 Associazioni di Rappresentanza	34
5.7 Ambiente	35

6. Dimensione economica	36
6.1 Valore della produzione.....	36
6.2 Analisi Finanziaria – Indici di Bilancio	39
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	41
6.4 Il patrimonio	41
7. Prospettive future	42
7.1 Prospettive cooperativa.....	42
7.2 Il futuro del bilancio sociale	43

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder¹

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale consente alla cooperativa DAVIDE Soc. Coop. Sociale a r.l. di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa DAVIDE Soc. Coop. Sociale a r.l. ha deciso di evidenziare le valenze

- *di Comunicazione*
- *di Governance*
- *di Relazione*
- *Gestionali*
- *Informative*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2014 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Condurre la cooperativa ad affrontare un processo di rivisitazione della propria storia e del percorso affrontato, individuando le motivazioni che hanno supportato il lavoro svolto al fine di coinvolgere gli autori in un momento di riflessione per poter progettare i possibili percorsi futuri;*
- *Dotare la cooperativa di uno strumento che dia più visibilità all'attività svolta nel territorio di riferimento, sensibilizzando ulteriormente gli stakeholder sui principi sui cui si basa l'operato della Davide.*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse.*
- *Rispondere all'adempimento della Regione Friuli Venezia Giulia.*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

*Il Presidente
Maria Luisa Turina*

¹ Con il termine **stakeholder** (o **portatore di interesse**) si individuano i soggetti influenti nei confronti di un'iniziativa economica, sia essa un'azienda o un progetto. Fanno, ad esempio, parte di questo insieme: i clienti, i fornitori, i finanziatori (banche e azionisti), i collaboratori.

1.2 Metodologia

Il presente Bilancio sociale è il terzo redatto dalla cooperativa, sulla base dell'atto di indirizzo pubblicato nel BUR della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia del 29/10/2008 n° 44, che attua l'art. 27 della L.R. n. 20/2006, "Norme in materia di cooperazione sociale" che obbliga le cooperative sociali definite Microimprese alla redazione del bilancio sociale a partire dal Bilancio 2011.

Per la redazione del presente documento ci si è avvalsi della Guida alla redazione del Bilancio sociale messa a disposizione da Confcooperative (vers. Gennaio 2011), e dalle informazioni raccolte coinvolgendo le persone che più direttamente operano nella vita della cooperativa: presidente, consiglio d'amministrazione, area produttiva e amministrativa.

I dati sono stati individuati tra la documentazione (statuto, regolamento, verbali, report, contratti, bilanci, relazioni degli amministratori,...) elaborata negli anni di attività.

Nel lavoro svolto si è cercato di utilizzare un linguaggio il più possibile chiaro, scegliendo le informazioni più rilevanti, complete ed esaurenti possibili, rendendo la lettura agevole per chiunque entrerà in contatto con questo documento.

Il presente Bilancio sociale è stato elaborato da:

Turina Maria Luisa (presidente)

De Stalis Roberta (amministratore delegato)

De Stalis Antonella (Referente Area A)

Il bilancio è stato consegnato preliminarmente a tutti i componenti il CdA per un'attenta analisi, è quindi stato oggetto di discussione e approvazione in sede di consiglio, prima di presentarlo all'assemblea dei soci.

L'Assemblea dei Soci ne ha deliberato l'approvazione il 22/05/2015.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Consegna od invio agli Stakeholder più importanti.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2014

Ragione Sociale	Da Amici Viviamo Insieme Dividendo Esperienze in breve Davide Società Cooperativa Sociale a r.l.
Sede legale	Via Matteotti 19/g - 33028 Tolmezzo (UD)
Sedi operative	Loc. Vinadia- 33029 Invillino di Villa Santina (UD) Via Maseriis - 33020 Cavazzo Carnico (UD)
Tel. e fax	0433/467182
Email	davide.coop@libero.it
PEC	davide.coop@legalmail.it
Sito Web	www.davidecoop.it
Forma Giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	La cooperativa nasce come cooperativa di tipo B (lavoro) successivamente nel 2007, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. del F.V.G. n. 20/2006 "Norme in materia di cooperazione sociale", si rende necessaria la revisione dello Statuto e la trasformazione in cooperativa A+B, in cui vi sia un collegamento funzionale tra la tipologia di svantaggio dei lavoratori da inserire e gli ambiti di attività socio sanitaria, socio assistenziale ed educativi, in modo che sia garantito l'esercizio di attività coordinate per l'efficace raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1 della legge 381/1991, garantendo la sussistenza della netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate.
Tipo Cooperativa	Cooperativa di Produzione e Lavoro
Anno Costituzione	05/12/2000
Inizio attività	30/06/2001
C.F./P.I./ Reg. Imprese	02170610303
Numero Rea	UD – 0240816
Registro Reg.le delle Cooperative	A118581 Mutualità prevalente di diritto
Albo Reg. Coop. Sociali	n. 290 Sez. A, n. 142 Sez. B
Codice Attività Prevalente (Ateco 2007)	01.47.00 - Allevamento pollame
Aderente a	Confcooperative Matricola n. 52735
Certificati	Codice Odc IT BIO 006 E1206 Certificato di conformità emesso da Icea (Istituto di Certificazione Etica e Ambientale) n. 14 del 28/02/2014
Autorizzazioni	Centro Imballaggio uova N. IT030026

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto della cooperativa è il seguente:

Articolo 3 - Oggetto

“La Cooperativa, è retta dai principi della mutualità prevalente previsti dagli articoli 2512 - 2514 del codice civile e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – assistenziali, socio – sanitari ed educativi ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381, e successive modificazioni ed integrazioni, e delle leggi regionali applicative.

Lo scopo mutualistico della cooperativa è quello:

- *di favorire l'inserimento lavorativo e la stabilità occupazionale, in qualità di soci, delle persone in cerca di occupazione e/o dei lavoratori in genere tramite la gestione, in forma associata, delle attività oggetto della stessa;*
- *di valorizzare le attitudini professionali dei propri soci ricercando il miglioramento delle loro condizioni morali, sociali ed economiche, perseguendo l'obiettivo di assicurare condizioni remunerative del lavoro da essi conferito possibilmente migliori di quelle normalmente ritraibili dal mercato;*
- *di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci;*
- *di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche senza fini di speculazione privata.*

La Cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive e di socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti – opportunità “casa – lavoro – socialità” a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente. Le persone in situazione di svantaggio cui la cooperativa si rivolge sono quelle individuate come tali dalla Legge 381/1991 e dalla L.R. della Regione Friuli Venezia Giulia 20/2006, e successive modificazioni ed integrazione.”

Articolo 4 – Oggetto sociale

Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive e di socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti – opportunità “casa – lavoro – socialità” a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente.

Le persone in situazione di svantaggio cui la cooperativa si rivolge sono quelle individuate come tali dalla Legge 381/1991 e dalla L.R. della Regione Friuli Venezia Giulia 20/2006, e successive modificazioni ed integrazione.

Per il raggiungimento dei propri scopi sociali e mutualistici, la Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, si propone di svolgere le seguenti attività:

a1) gestione di comunità di accoglienza e di assistenza nonché di strutture protette socio – occupazionali finalizzate all'apprendimento ed allo sviluppo delle capacità di inserimento nel

mondo lavorativo, anche in collaborazione o convenzione con gli Enti Locali, la Regione, le Associazioni assistenziali e di volontariato;

a2) prestazione di servizi di assistenza domiciliare, servizi sociali, socio - sanitari e socio assistenziali in genere a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a3) gestione di attività e servizi educativi in genere a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;

a4) progettazione, promozione e gestione di attività terapeutiche, educative, culturali, di empowerment, di formazione professionale e di inserimento lavorativo rivolte alle persone in situazione di svantaggio come sopra definite.

Ai fini dell'effettivo ed efficace completamento della fase assistenziale ed educativa dei soggetti svantaggiati, la cooperativa, in via funzionale, intende altresì promuovere attività di lavoro, inteso come partecipazione diretta all'impresa di tali soggetti (anche in qualità di soci della cooperativa) secondo le specifiche possibilità individuali.

A tal fine la cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

b1) conduzione di fondi rurali per l'esercizio delle attività agricole indicate nell'articolo 2135 del codice civile, con particolare riferimento:

- all'allevamento del bestiame, ivi compresi i volatili e gli animali da cortile;

- alla silvicoltura;

- all'agriturismo, nel rispetto delle norme di legge comunitarie, nazionali e regionali;

- alla coltivazione dei fondi;

b2) provvedere alla vendita, anche previa manipolazione, lavorazione e trasformazione, dei prodotti agricoli e zootecnici ricavati dalla conduzione dei fondi e dalle attività di allevamento, anche attraverso l'allestimento di punti di vendita all'ingrosso ed al minuto, od in forma ambulante;

b3) acquistare, oppure assumere in affitto da terzi, od acquisire in concessione da enti pubblici, terreni e fondi rurali, per la loro coltivazione e conduzione in forma associata;

b4) acquistare sul mercato, in via sussidiaria, e in ogni caso in misura non prevalente ed integrativa rispetto a quella derivante dalla conduzione diretta dei fondi, e nei limiti previsti dalla legge, materie prime e prodotti finiti, ai fini di un razionale utilizzo dei propri impianti di trasformazione e commercializzazione;

b5) provvedere all'attuazione, allestimento, manutenzione e gestione di aree verdi, vivai, aiuole, giardini, orti botanici, spazi pubblici e privati destinati a verde, aree verdi attrezzate ad uso sportivo, ricettivo, ricreativo e turistico, ivi compresi i parchi naturali;

b6) svolgere per conto di enti pubblici e/o privati servizi vari quali quelli di affissione, volantaggio, distribuzione di materiale pubblicitario, recapito di elenchi;

b7) svolgere, anche per conto terzi, attività di assemblaggio e di servizi in genere, ivi comprese le attività di lavorazione e trasformazione di semilavorati;

b8) produrre, assemblare e commercializzare articoli, accessori e prodotti per la persona, prodotti dell'artigianato artistico e del bricolage.

b9) istituire e gestire laboratori artigianali e commercializzare, all'ingrosso e/o al dettaglio, i beni prodotti nei laboratori stessi.

La cooperativa, infine, in via sussidiaria alle precedenti attività, si propone di:

c1) attuare un servizio di supporto alle famiglie dei soggetti svantaggiati sopra menzionati, per sviluppare potenzialità genitoriali e parentali, favorendole nella conoscenza delle problematiche attinenti al proprio nucleo, al fine di una migliore integrazione sociale di tutti i componenti;

c2) promuovere iniziative culturali, convegni, seminari, corsi di formazione, corsi di informazione finalizzate a sensibilizzare la cittadinanza alle tematiche del disagio, dell'emarginazione sociale e dell'inserimento;

c3) contribuire con opportune convenzioni alle iniziative di Enti Pubblici e privati, analoghe ed affini agli scopi della Cooperativa stessa.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle disposizioni attuative e transitorie del codice civile.

La Cooperativa, in via non prevalente, non nei confronti del pubblico (e quindi con esclusione delle attività indicate negli articoli 106 e 113 del D.Lgs. 385/1993) e, comunque, con esclusione di tutte le attività riservate per legge potrà, inoltre, compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;

b) concedere fidejussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni proprie o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;

c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;

d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;

e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;

f) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

La cooperativa si propone, altresì, di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'articolo 12 della Legge n. 127/71 e successive modificazioni, e con l'espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. In particolare, in conformità alle vigenti deliberazioni C.I.C.R., in relazione all'articolo 11 del D.Lgs. 385/1993, ed alle altre norme in materia. Ai soci iscritti nel Libro Soci da almeno novanta giorni potrà essere richiesta la concessione di finanziamenti alla cooperativa, con obbligo di rimborso a carico della stessa, secondo le modalità ed i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dalla assemblea ordinaria ai sensi del presente statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

2.2 Attività svolte

La DAVIDE Soc. Coop. Sociale a r.l. persegue l'oggetto sociale nell'ambito di due macro aree di intervento:

SEZIONE A – Socio Assistenziale

Il servizio offerto è inerente la formazione e l'accompagnamento di soggetti con maggiori difficoltà nell'inserimento lavorativo, con la convinzione che ognuno deve poter sperimentare nuove attività nel continuo processo di crescita che ogni persona ha diritto di affrontare, per il miglioramento del sé; l'inserimento viene svolto in sinergia con la famiglia e i servizi sociali in modo tale che si crei una rete di sostegno e condivisione atta a favorire la crescita dell'individuo.

L'obiettivo che ci si pone è di fornire agli utenti della Cooperativa i sostegni materiali, relazionali, e affettivi necessari per il raggiungimento di una migliore qualità di vita, mantenendo le abilità raggiunte e sviluppando quelle residue insite in ciascuna persona.

In questo ambito l'attività riguarda la progettazione, promozione e gestione di attività terapeutiche, educative, culturali, di empowerment, di formazione professionale e di inserimento lavorativo rivolte alle persone in situazione di svantaggio.

L'attività attualmente è rivolta a persone con disabilità intellettiva-relazionale, nel 2014 hanno usufruito del servizio 5 utenti per l'intero anno, 2 utenti per alcune ore alla settimana, altri utenti hanno partecipato come corsisti ad un laboratorio della tessitura e delle uova.

Gli utenti sono assistiti da un socio lavoratore.

La cooperativa ospita gli utenti alla mattina dalle 8 alle 12, per dar modo agli stessi di frequentare nel pomeriggio attività sportive ed educative gestite da altre strutture del territorio.

SEZIONE B – Socio Lavorativa

In questo ambito si svolgono le diverse attività lavorative:

- l'allevamento di galline ovaiole biologiche a Villa Santina;
- il centro d'imballaggio, situato nella sede di Tolmezzo, dove le uova vengono classificate e confezionate per la successiva commercializzazione;
- la tessitura su telai tradizionali e lavori con l'uso di tessuti vari;
- le lavorazioni c/terzi per il settore industriale/artigiano.

In questa sezione sono occupati 3 soci lavoratori, di cui un lavoratore svantaggiato assunto in base alla L. 381/91.

2.3 Composizione base sociale

La Davide è una cooperativa di piccole dimensioni, i soci fondatori e coloro che si sono affiancati negli anni sono in via prevalente familiari degli utenti, e persone che per varie ragioni operano nell'ambito della disabilità o dello svantaggio.

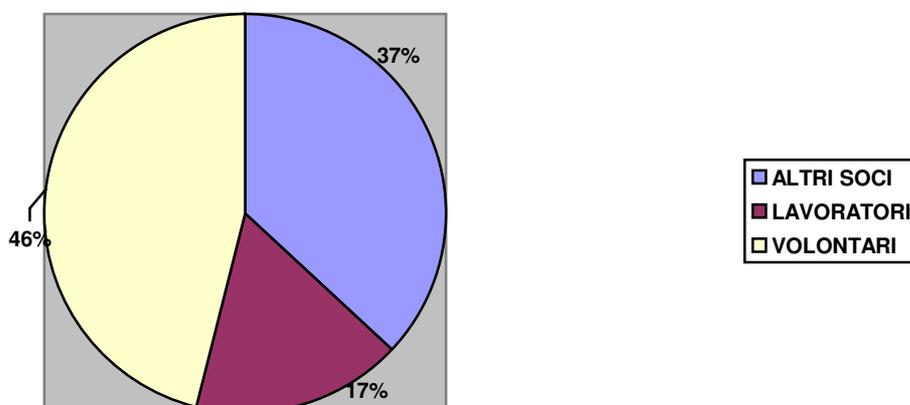
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale al 31/12.

SOCI ORDINARI	<i>M</i>	<i>F</i>	2014	2013	2012
Soci E.T.A					
Soci lavoratori (di cui 2 amministratori)	1	2	3	3	4
Soci amministratori	3	3	6	6	5
Soci		1	1	1	1
Soci Persone svantaggiate (di cui 1 Lavoratore)	1	2	3	3	3
Soci Volontari	5	6	11	11	11
	10	14	24	24	24

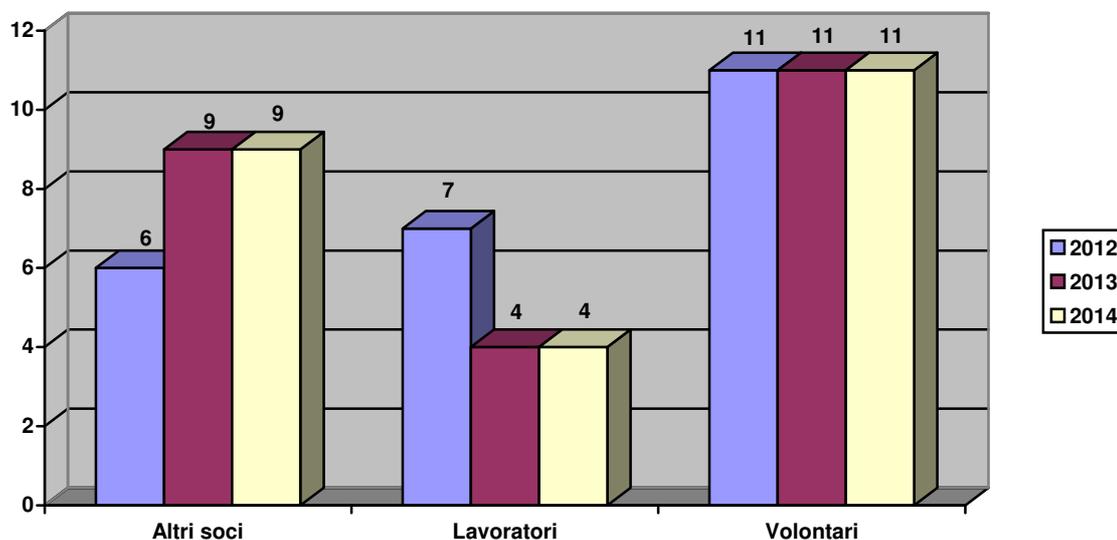
Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2013	Soci ammessi	Recesso soci	Decadenza Esclusione soci	Soci al 31/12/2014
Numero	24	1	1	0	24

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



2.4 Territorio di riferimento

La Davide ha sede a Tolmezzo, ma il suo territorio di riferimento è molto ampio e va dalla Carnia, al Canal del Ferro-Valcanale e al Gemonese.

Un ambiente per varie ragioni non favorevole, in cui fin dalla fondazione della cooperativa sono stati di fondamentale importanza la rete di rapporti che si sono via via instaurati con gli stakeholder:

- Gli Enti Pubblici a vario livello che hanno condiviso il nostro percorso, sostenendoci mediante contributi pubblici, supporto informativo e partnership per la realizzazione dei progetti di volta in volta intrapresi, al fine di favorire da un lato la formazione e poi gli inserimenti di svantaggiati. Tra questi la Regione Friuli Venezia Giulia, la Provincia di Udine, Comuni della Carnia, Comunità Montana della Carnia, l'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 Alto Friuli – Collinare – Medio Friuli, il Centro di salute mentale.
- Le relazioni con la comunità locale in particolar modo il Comune di Tolmezzo che ha messo a disposizione i locali della sede;
- Enti ed associazioni presenti in Carnia e nel Gemonese: comuni, parrocchie, scuole, aziende, realtà associative, persone singole, che ci hanno sostenuto non solo con donazioni, ma anche stimolandoci ad intraprendere nuove iniziative (vedi la tessitura, il Gugjet...).

2.5 Missione

La Cooperativa, pur essendo inserita nel mercato e avendo di conseguenza esigenze produttive, ha come missione fondamentale il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Ispirandosi ai principi di solidarietà si propone di svolgere in modo organizzato e senza fine di lucro, attività in grado di favorire l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo, la crescita morale, professionale e culturale di persone svantaggiate e di tutti coloro, soci e non, che partecipano al raggiungimento degli obiettivi. La persona è al centro delle decisioni, ed è il "Valore" su cui si incentra l'operato della cooperativa. L'obiettivo è quindi di favorire un miglioramento della qualità di vita del soggetto sia esso svantaggiato o normodotato, e di incoraggiare la realizzazione di un ambiente lavorativo e sociale in cui la persona si senta parte integrante del processo di crescita, nella convinzione che ciascuno, in relazione alle proprie capacità e peculiarità, è un attore nel "progetto in costruzione" della Davide. Nell'ambito specifico delle persone disabili l'intento è aiutare il percorso di costruzione di un'identità adulta, sperimentando cosa vuol dire fare le cose da soli, assumere degli incarichi, cioè delle responsabilità, imparare a rispettare tempi e ruoli.

La cooperativa non può essere una realtà chiusa in se stessa, ma si apre all'ambiente di riferimento in un processo di interscambio che porta nel tempo alla formazione di relazioni, che via via si concatenano permettendo una crescita reciproca "Davide ⇔ territorio di riferimento".

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

- Centralità dell'individuo
- Integrazione sociale della persona svantaggiata
- Valorizzazione del lavoro femminile
- Sviluppo di relazioni positive FORNITORI ⇔ DAVIDE ⇔ CLIENTI
- Integrazione tra soggetti/enti operanti sul territorio

Nell'anno in corso, ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso:

Sezione A:

- Progetto "Differenze e Contaminazioni" inerente la realizzazione di laboratori sull'autonomia allo scopo di coinvolgere persone disabili a sperimentare l'attività manuale nel campo della tessitura e dell'allevamento di galline ovaiole biologiche. Il presente progetto va ad inserirsi nel contesto più ampio di programmazione partecipata con L'Ass. n. 3 Alto Friuli – Distretto Sanitario 3.2, Cooperativa Sociale Itaca, Anffas Alto Friuli Onlus, Lila Ass. Sportiva Dilettantistica (Finanziato dalla L.R. N. 17/2008).
- Laboratorio di tessitura e lavori con tessuti vari.
- Laboratorio timbratura, confezionamento, etichettatura uova.

SEZ. B:

L'attività lavorativa si svolge in diversi settori:

- **Allevamento di Galline:** produzione e commercializzazione di uova biologiche.
- **Lavori c/terzi:** assemblaggi per settori vari.
- **Tessitura su Telai tradizionali:** realizzazione di sciarpe in lana o cotone, tessuti per bomboniere, centri tavola, accessori per la casa.



- **Laboratorio Artigianale:** realizzazione di borse, collane, accessori moda, gugsjets.

2.6 Storia

La Davide nasce il 5 dicembre 2000 grazie ad un gruppo di famiglie e ragazzi disabili. Le famiglie fondatrici già condividevano il percorso di crescita dei propri figli o familiari nell'ambito dell'Anffas (Associazione di Famiglie di Persone con Disabilità Intellettiva e/o Relazionale) e da tempo si confrontavano sul problema correlato al futuro dei ragazzi, dopo la conclusione del percorso scolastico. Da sottolineare che la zona di provenienza dei soci della cooperativa non era tra le più facili: un territorio che va dalla Carnia, al Canal del Ferro e al Gemonese, un potenziale bacino di utenza vasto, un ambiente montano che non aiuta lo sviluppo delle relazioni, un contesto economico che non agevola la realizzazione di nuove iniziative.

Nonostante queste premesse si partì con tanto entusiasmo ed un po' di incoscienza, ma con la consapevolezza che se diverse sarebbero state le difficoltà da affrontare, era necessario dare un segnale in prima persona all'opinione pubblica che era possibile tentare di dare delle risposte alla domanda: cosa faranno ora i nostri figli?.

Il percorso in questi anni non è stato semplice, si sono iniziate attività che con il tempo sono terminate, si sono individuati percorsi di sviluppo che all'inizio erano inimmaginabili, ma che con il tempo ed il contributo di tante persone si sono rilevate scelte vincenti.

Siamo consapevoli che il viaggio è comunque in salita, come d'altronde è il percorso che ognuno di noi deve affrontare abitando in montagna, ma di salita in salita abbiamo incontrato nuovi orizzonti, instaurato nuove relazioni, perso e vinto battaglie, ma l'unione, la condivisione, l'operare a piccoli passi ha permesso di arrivare ai 14 anni di attività.

Prima di proseguire vorremmo anche spiegare il nome scelto per la nostra cooperativa:



Da Amici Viviamo Insieme Dividendo Esperienze: si è voluto sottolineare l'unione che ha contraddistinto le persone che hanno dato vita alla cooperativa, la condivisione degli scopi, e la compartecipazione alle esperienze ognuno per quanto è in grado di dare per la realizzazione dei fini sociali e per il bene comune.

La denominazione della società vuol anche ricordare, attraverso le sigle “DA” e “VI” le persone dei signori Dante Collavino e Vittorina Zarabara, entrambi di Tolmezzo, che, con il loro operato, hanno contribuito alla promozione morale, sociale e materiale delle persone disabili del territorio della Carnia.

La cooperativa nasce come cooperativa di tipo B (lavoro) successivamente nel 2007, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. del F.V.G n. 20/2006 “Norme in materia di cooperazione sociale”, si rende necessaria la revisione dello Statuto e la trasformazione in cooperativa mista A+B, in cui vi sia un collegamento funzionale tra la tipologia di svantaggio dei lavoratori da inserire e gli ambiti di attività socio sanitaria, socio assistenziale ed educativi, in modo che sia garantito l'esercizio di attività coordinate per l'efficace raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1 della legge 381/1991, garantendo la sussistenza della netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate.

In questi anni di attività si è operato in via prevalente nell'ambito agricolo, scegliendo sin da subito il percorso della certificazione biologica nella coltivazione di terreni e l'allevamento di galline ovaiole. L'attività di coltivazione si è nel tempo conclusa per mancanza di manodopera, mentre l'allevamento si è di anno in anno ampliato diventando l'attività prevalente, per la quale sono stati fatti gli investimenti strutturali più rilevanti.

I primi anni si sono svolte attività lavorative c/terzi nel settore del cablaggio, tipografico e settori vari, purtroppo il territorio non offre molte possibilità di avere rapporti continuativi con le aziende produttive e la crisi di questi ultimi anni ha certamente aggravato la situazione. Anche per questi motivi si sono cercate attività alternative che si adattassero anche alle tipologie di svantaggio presenti in azienda e quindi favorissero gli utenti nell'acquisire nuove abilità. Nel 2006 si è realizzato un primo corso di tessitura “Filo d'Arianna” finanziato dalla Provincia di Udine che ha dato la possibilità di formare due operatrici e coinvolgere 9 disabili, successivamente, grazie a finanziamenti di aziende ed enti privati, si è realizzato un corso avanzato per il perfezionamento sia delle operatrici che degli utenti.

Grazie al sostegno del Rotary Club di Tolmezzo, che ci ha donato i telai, è stato possibile iniziare l'attività, che negli anni ha acquisito sempre più valore qualitativo e maggior riscontro sul territorio.



Nel corso del 2012 la cooperativa ha aderito al “Progetto Gugjet” promosso dall'amministrazione comunale di Tolmezzo, per la diffusione di un nuovo simbolo dell'orgoglio e della cultura della Carnia. “ *Il “gugjet” è una sorta di fermaglio di rame o di ottone che i fidanzati o il marito regalavano alle donne perché, posto sul fianco al fine di non ferirsi, vi appoggiassero la «gugje», o ferro da calza, con la quale sferruzzavano per non perdere tempo mentre portavano la gerla.*” Questo particolare cuore è un nuovo prodotto che la cooperativa ha iniziato a realizzare in tessuti vari ed in diverse varianti.

Nel 2014 grazie al sostegno della società Bodi, del Rotary Club di Tolmezzo e dello Studio commercialista Savani è stato possibile costruire il sito web www.davidecoop.it con la possibilità di realizzare l'e-commerce. Questo permetterà di dare maggior visibilità alla cooperativa e dare un maggior impulso all'attività di tessitura.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Dallo Statuto - Articolo 27 – Amministrazione

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da 2 (due) a 9 (nove) membri, su decisione dei soci in sede di nomina. In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, ivi compresi i soci volontari ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'amministratore Unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni ovvero per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli amministratori possono essere sempre rieletti.

La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito. Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il Consiglio di Amministrazione elegge fra i suoi membri un Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori

La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo – che può anche essere diverso dal Comune dove è ubicata la sede sociale, purché nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia – e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi e revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Le adunanze del Consiglio di Amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi ovvero il revisore, se nominati.

Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in carica; se i membri sono due occorre la presenza di entrambi.

Le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità dei voti, la proposta si intende respinta.

Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal Presidente e dal Segretario, che può anche essere scelto, a maggioranza, tra i non amministratori. Il verbale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione o l'Amministratore Unico hanno tutti i poteri di legge per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa. In sede di nomina potranno tuttavia essere deliberati ed indicati, ai sensi di legge, limiti ai poteri degli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega, nei limiti di cui agli articoli 2381 e 2544 del codice civile, Ogni 6 (sei) mesi gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue Controllate.

L'amministratore unico ha la rappresentanza della cooperativa.

In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza della cooperativa spetta al Presidente, al Vice Presidente ed ai consiglieri delegati (nei limiti della delega) specificamente muniti, all'atto della nomina, di tale potere.

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'articolo 2386 del codice civile. Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione dei mancanti.

In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

In caso di mancanza del Collegio sindacale, l'Amministratore unico o il Consiglio di Amministrazione è tenuto a far ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.

Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato. In presenza di amministratori investiti di particolari cariche, la remunerazione degli stessi è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, se nominato. L'assemblea può anche determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori in carica della cooperativa:

	Cognome Nome	Residenza	Data Nomina	Durata	
Presidente	Turina Maria Luisa	Ovaro	17/05/2007	Fino a revoca	Già presidente Anffas Tolmezzo
Vice Presidente	Dassi Giuliano	Cercivento	17/05/2007 dal 24/05/2013 vice- presidente	Fino a revoca	Vice Presidente - sezione di Cercivento dell'A.FD.S./ Direttore del Consiglio Parrocchiale per gli affari economici di Cercivento / Presidente Associazione di Promozione sociale "La Scune" di Sutrio
Amministratore delegato	De Stalis Roberta	Tolmezzo	24/05/2013	Fino a revoca	Imprenditore Artigiano, Referente Consiglio Economico Parrocchiale di Verzegnis
Consiglieri	Cescato Tarcisio	Tolmezzo	24/05/2013	Fino a revoca	Professionista, Socio Associazione per la Tutela della Salute Mentale Alto Friuli (ATSAM)
	Iob Francesca	Tolmezzo	23/05/2014	Fino a revoca	Socio Lavoratore – Ref. Sez. B
	Marsilli Patrizia	Verzegnis	17/05/2007	Fino a revoca	Socio, Impiegata Commerciale settore apparecchiature elettroniche
	Sburlino Giorgio	Tolmezzo	17/05/2007	Fino a revoca	Socio, libero professionista
	Vernier Dario	Tolmezzo	17/05/2007	Fino a revoca	Socio Lavoratore Sez. B – Ref. Allevamento

Il Presidente e l'Amministratore Delegato fino ad ottobre 2014 hanno percepito un compenso per la specifica attività svolta.

3.2 Organi di controllo

La cooperativa avendo adottato il modello delle srl, non superando i limiti previsti dall'art. 2519 del Cod.Civ. e quelli previsti all'art. 2477 2° e 3° co. e non essendo obbligatorio per Statuto, ha inteso non nominare il Collegio Sindacale e l'organo di controllo contabile.

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **Consiglio di Amministrazione** nel 2014 si è riunito 13 volte, la partecipazione media è stata dell' 89 %.

RIUNIONI DEI SOCI E ORGANI SOCIALI

Dallo Statuto Articolo 21 - Decisioni dei soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo dei voti assegnati ai soci sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione dei regolamenti interni previsti dalla legge o dal presente statuto;*
- b) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;*
- c) la nomina degli amministratori, la struttura dell'organo amministrativo ed eventualmente la nomina del Presidente e del Vice Presidente;*
- d) la nomina dei sindaci e del Presidente del collegio sindacale, in quanto previsto dalla legge o dal presente statuto, nonché dell'eventuale soggetto incaricato del controllo contabile;*
- e) le modificazioni dell'atto costitutivo;*
- f) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;*
- g) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;*
- h) la fusione e la scissione della società;*
- i) lo scioglimento anticipato, la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.*

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

Articolo 22 - Assemblee

La convocazione dell'assemblea sarà effettuata mediante avviso scritto da affiggersi nei locali della sede sociale e da comunicare a mezzo lettera ai soci, agli amministratori ed ai membri del Collegio Sindacale ovvero al revisore, se nominati, almeno 8 (otto) giorni prima di quello fissato per l'adunanza. L'avviso dovrà indicare il giorno, l'ora ed il luogo dell'adunanza, l'elenco delle

materie da trattare nonché il giorno, l'ora ed il luogo dell'eventuale seconda convocazione, che non potrà avere luogo nello stesso giorno fissato per la prima.

In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e siano presenti, o informati della riunione, tutti gli Amministratori e i Sindaci effettivi ovvero il revisore, se nominati. Tuttavia, ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

L'assemblea può essere convocata anche in luogo diverso dal comune della sede sociale purché nel territorio della regione Friuli Venezia Giulia.

Articolo 23 - Costituzione e quorum deliberativi

In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei soci presenti ed aventi diritto di voto ad eccezione:

- dei casi previsti dalle lettere a), e), g) ed h) del precedente articolo 21 nonché del 12 caso previsto dall'ultimo comma del successivo articolo 34, per i quali è sempre necessario il voto favorevole della maggioranza di tutti soci aventi diritto al voto;

- del caso di soppressione della clausola arbitrare di cui al successivo articolo 29, per il quale è necessario il voto favorevole dei due terzi di tutti soci aventi diritto al voto.

Articolo 24 - Votazioni

Le deliberazioni della assemblea hanno luogo con voto palese: per alzata di mano, per appello nominale ovvero con altro sistema, adottato dai presenti a maggioranza, che comunque garantisca l'evidenza del voto espresso da ciascun socio.

Articolo 25 - Voto

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.

Ciascun socio ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione; per i soci appartenenti alla categoria speciale si applica l'articolo 6 del presente statuto.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente in assemblea, hanno facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio che non sia amministratore, sindaco o dipendente della società, ovvero che rivesta tali qualifiche in società controllate, e che abbia diritto al voto.

L'assemblea dei soci è il momento più importante nell'arco dell'anno per favorire il coinvolgimento ed il confronto tra i soci.

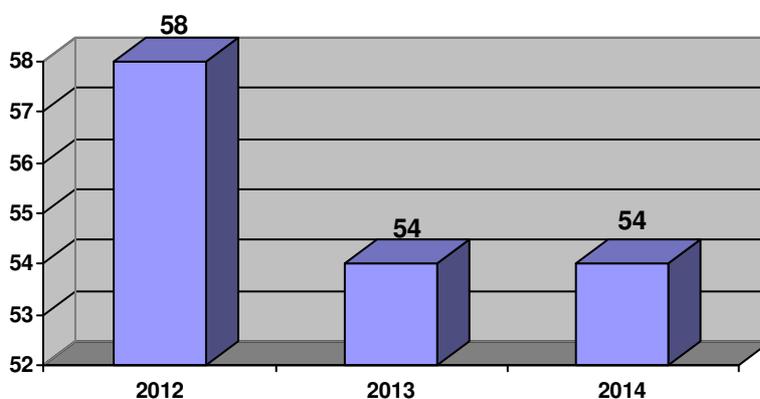
Le dimensioni della cooperativa consentono comunque momenti di incontro informali tra i soci, ma l'assemblea è l'occasione ufficiale in cui il consiglio di amministrazione presenta il lavoro svolto, propone i nuovi obiettivi; i lavoratori possono esprimere la loro esperienza; i soci evidenziano il loro punto di vista e danno segnali di stimolo. Si vive quindi un momento di confronto costruttivo per approntare miglioramenti o nuove iniziative.

In questi anni la partecipazione dei soci è sempre stata buona, indice questo che ognuno si sente coinvolto nelle decisioni della società.

La partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	%	% deleghe	Odg
2012	24/05/2013	58%	7%	1) Bilancio di esercizio al 31.12.2012; 2) Relazione degli amministratori sulla gestione; 3) Bilancio Sociale 2012; 4) Deliberazioni conseguenti; 5) Nomina Componenti Consiglio Amministrazione; 6) Nomina Vice-Presidente; 7) Varie ed eventuali.
2013	23/05/2014	54%	15%	1) Bilancio di esercizio al 31.12.2013; 2) Relazione degli amministratori sulla gestione; 3) Bilancio Sociale 2013; 4) Deliberazioni conseguenti; 5) Dimissioni Amministratore ed eventuale nomina di nuovo amministratore 6) Varie ed eventuali.
2014	22/05/2015	54%	15%	1) Bilancio di esercizio al 31.12.2014; 2) Relazione degli amministratori sulla gestione; 3) Bilancio Sociale 2014; 4) Deliberazioni conseguenti; 5) Varie ed eventuali.

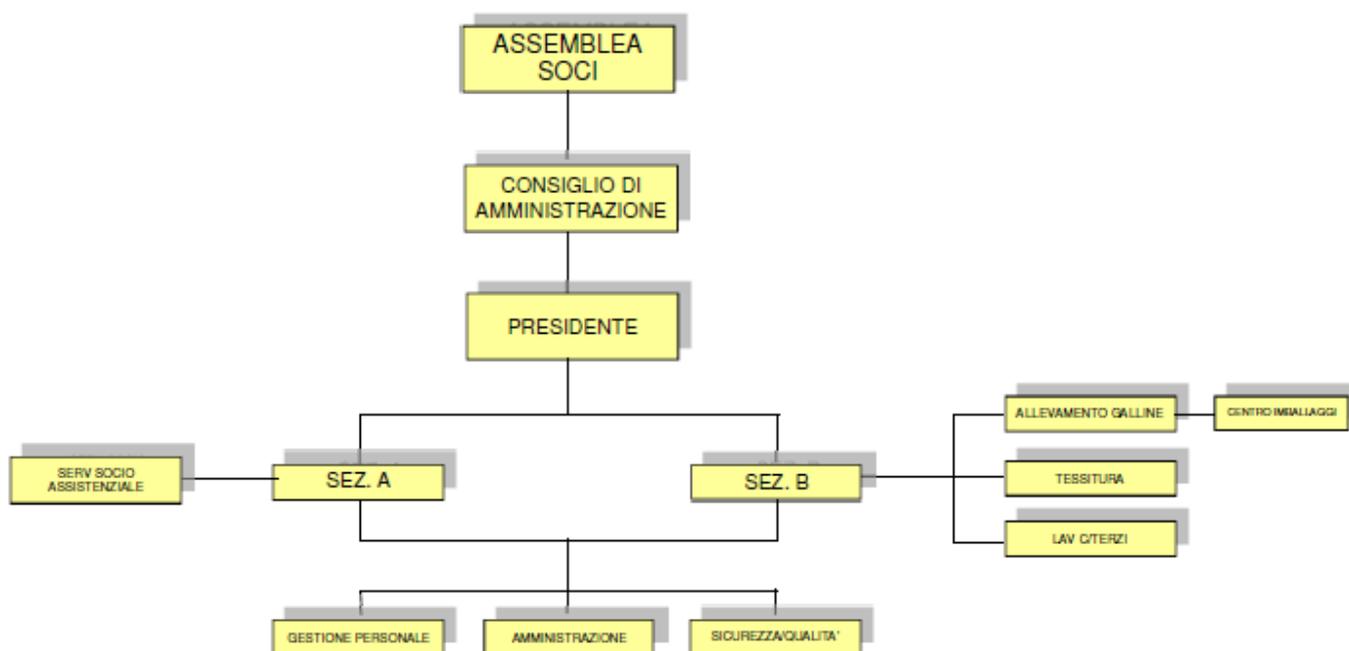
Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2014 è la seguente:



3.4.2 Strategie e obiettivi

Si passa ora ad esaminare l'attività svolta dalla Cooperativa nell'esercizio appena concluso.

Il 2014 è stato un anno impegnativo sotto diversi punti di vista, il consiglio di amministrazione si è trovato a gestire una crisi economica che sta coinvolgendo anche la cooperativa, che si trova da un lato a vedere ridotte le risorse pubbliche a favore del terzo settore e delle attività produttive in genere, e dall'altro a subire la crisi che ha colpito la Coopca, principale cliente, con ripercussioni negative sull'equilibrio finanziario, la liquidità, nonché sulla gestione della vendita delle uova con la necessità di trovare nuovi sbocchi commerciali per assorbire la quota acquistata dal cliente principale.

Da segnalare la difficoltà che permane nella copertura dei costi d'esercizio, l'incremento del fatturato e il monitoraggio dei costi non è stato sufficiente per evitare anche per questo esercizio la chiusura in negativo, anche se in misura più ridotta rispetto all'anno precedente.

Alla luce di questi aspetti il consiglio di amministrazione in collaborazione con Confcooperative ha fatto un'attenta analisi dei dati di bilancio e sull'attività svolta, per poter elaborare le misure più opportune da adottare al fine di migliorare i dati e garantire la continuità nel tempo dell'attività.

La cooperativa ad oggetto plurimo, suddivisa nella “sezione A”, di servizio agli utenti, e la sezione B di produzione; ha una compagine sociale costituita da 24 soci, suddivisi in 11 soci volontari, 3 soci svantaggiati e 10 elementi tecnico amministrativi. Nel 2014 abbiamo avuto l’ingresso di un nuovo socio volontario e l’uscita di un socio pertanto la compagine sociale è rimasta invariata.

I dipendenti occupati al 31/12 sono quattro soci a tempo indeterminato, di cui tre part-time ed uno a tempo pieno, dei quattro lavoratori uno è un lavoratore svantaggiato.

Il presidente segue attivamente l’attività della cooperativa seguendo gli aspetti organizzativi inerenti la sez. A-socio assistenziale, che la sez. B-produttiva; nel corso dell’anno ha curato i rapporti con gli Enti pubblici ed i nuovi clienti, per questa attività il consiglio di amministrazione ha deliberato ad inizio anno di riconoscergli un compenso.

Il consiglio di amministrazione ha stabilito di delegare specifiche funzioni all’amministratore De Stalis Roberta, riconoscendogli per la specifica attività svolta un compenso. L’amministratore ogni sei mesi presenta specifica relazione sull’attività che viene regolarmente riportata nel verbale del consiglio di amministrazione

Come deliberato nella precedente assemblea ai componenti il cda è riconosciuto un rimborso spese per l’espletamento dell’incarico affidato su presentazione di specifica documentazione.

Visto l’evoluzione dell’attività e l’emergere di difficoltà finanziarie ed economiche, con senso di responsabilità, il presidente e l’amministratore delegato hanno espressamente rinunciato dal mese di novembre 2014 al compenso fino a quando non ci saranno le condizioni perché la cooperativa possa sostenere questo onere.

Nell’ambito della sezione A sono inseriti continuativamente 5 utenti disabili; al fine di garantire il collegamento funzionale tra le attività di tipo A e B il lavoratore svantaggiato, per due ore settimanali, ha usufruito del servizio di assistenza e formazione della sez. A; una volta alla settimana un utente a convenzione partecipa alle attività socio assistenziali.

Andiamo ora ad illustrare i settori di attività su cui si è incentrata la gestione nel corso del 2014.

Il ricavo delle vendite, che si evince dal Bilancio 2014, è stato di € 115.299,00 con un incremento rispetto all’anno 2013 dell’8%. Il fatturato si è originato per il 79% dall’attività di vendita delle uova, per il 15% dalle Convenzioni con gli utenti, il 5% dalla vendita di lavori vari, in particolare i manufatti della tessitura.

Nel dettaglio:

- *Le lavorazioni terzi* stanno risentendo notevolmente della crisi economica, nel corso dell’anno è stato instaurato un solo rapporto di lavoro.
- *L’attività di allevamento all’aperto di galline biologiche ovaiole*, svolta nello stabilimento di Villa Santina, ha evidenziato un incremento dell’5%, dovuto all’aumento delle vendite, si sono infatti commercializzate circa 309.000 uova, il 4% in più rispetto all’anno precedente. Si sottolinea che continuiamo ad avere positivo riscontro sul territorio, con incremento della clientela prevalentemente privata.

Complessivamente abbiamo gestito rapporti commerciali con 67 clienti, tra questi il principale è la Coopca che contribuisce per il 28% alla realizzazione del fatturato. Questa incidenza sul fatturato ha evidenziato la sua criticità a fine ottobre quando il cliente ha dimostrato in tutta la sua evidenza le difficoltà a far fronte ai suoi impegni. In questa fase

siamo stati costretti ad interrompere ogni rapporto commerciale, con conseguente necessità di trovare nuovi sbocchi per collocare le uova. Nel contempo la Coopca ha chiesto di poter riprendere i rapporti commerciali, il presidente, d'accordi con il consiglio, ha subordinato la ripresa delle consegne all'accettazione di nuove condizioni commerciali: pagamento ogni 15 gg. su presentazione della fattura, adeguamento del prezzo di favore alle stesse condizioni degli altri clienti. Il debito pregresso di € 14.314,00 è stato congelato, si è in attesa degli sviluppi della crisi aziendale.

In merito alla procedura di liquidazione coatta amministrativa della Cirignicole, verso la quale vantiamo un credito di € 2.838,00, abbiamo avuto comunicazione del commissario giudiziale di essere stati inseriti tra i creditori privilegiati, pertanto con buone possibilità di poter incassare l'imponibile del credito.

Queste situazioni di insolvenza nostro malgrado stanno incidendo sulla liquidità della cooperativa con conseguente maggior ricorso al finanziamento bancario grazie ad un fido di 18.000 €.

Per quanto riguarda la solvibilità dei debiti finora si è riusciti a far fronte agli impegni con regolarità.

In merito agli oneri per la gestione dell'attività di allevamento, si evidenzia che le voci di costo più importanti sono quelle del personale e delle materie prime, in particolare il mangime biologico che nel 2014 ha subito un incremento di costo di circa il 14%, non è stato possibile trasferire il maggior onere sul prezzo delle uova, e quindi si è riversato sul risultato dell'esercizio.

L'impegno dei dipendenti è costante nel garantire che l'attività venga svolta nel rispetto di tutte le normative del settore, sempre in continua evoluzione, questo richiede molta cura nella gestione dell'attività e perizia nella tenuta della documentazione. I controlli periodici degli enti competenti quali Servizio Veterinario dell'Azienda Sanitaria, l'Icea (Istituto di certificazione Biologica), l'Ersa (Ente Regionale di controllo che le procedure di certificazione bio siano conformi alla legge) si sono conclusi con esito positivo.

Al fine comunque di poter ottemperare al meglio agli obblighi di legge sta emergendo l'urgenza di poter disporre di spazi più ampi ed adeguati, soprattutto nell'ambito del centro d'imballaggio e del magazzino materiale di consumo.

Il consiglio di amministrazione si sta impegnando per trovare una nuova sede, si sono presi contatti con il Comune di Tolmezzo e la Regione per verificare la disponibilità di nuovi spazi, si confida che entro fine 2015 si possa portare a buon fine la ricerca, anche perché le normative in ambito di tutela alimentare sono sempre più stringenti.

- *L'attività di tessitura* è proseguita nelle attività tradizionali e nel "Progetto Gugjet". Anche nel corso di quest'anno si è partecipato a mercatini locali, quali la Festa "Orlois e Fasois" di Persariis, la Festa della Mela a Tolmezzo, i mercatini di Natale di Tarcento e Ovaro. Nel mese di maggio si è partecipato ai festeggiamenti in occasione del Giro d'Italia tenutisi all'Outlet Village di Palmanova ed a Ovaro.

Il 21 giugno 2014, presso Villa Contarini di Piazzola sul Brenta, la cooperativa è stata invitata dal Rotary di Tolmezzo al Congresso annuale dei Rotary del Nordest, dove ciascun club ha presentato i service realizzati nel proprio territorio, in questa occasione si è avuto modo di dare ulteriore visibilità all'attività svolta.

Questi momenti rappresentano importanti occasioni per promuovere la nostra realtà, anche se richiedono un impegno non indifferente da parte dei soci, che non sempre trova un positivo riscontro economico nell'immediato. L'impegno profuso però sta dando i suoi frutti nel tempo, in quanto l'ampliamento della rete dei rapporti e delle conoscenze, porta la clientela a visitarci presso la sede e a dimostrare il suo sostegno scegliendo di acquistare i nostri lavori, o commissionando bomboniere solidali.

Consapevoli che questo non è sufficiente il consiglio di amministrazione si è impegnato a cercare risorse per realizzare un sito Web che permetta la realizzazione di una vetrina online e la vendita in e-commerce. Il progetto si è concretizzato grazie al sostegno della ditta Bodi, che ha realizzato il sito offrendo una parte a titolo gratuito, del Rotary Club di Tolmezzo e lo studio commercialista Savani, che hanno sostenuto il costo per l'e-commerce.

- *Nell'ambito della sez. A*, si è avuto un incremento delle convenzioni grazie all'aumento delle ore dell'utente che partecipa una volta alla settimana, andando parzialmente a recuperare il gap creatosi con la conclusione della convenzione con l'Azienda Sanitaria n. 3 Alto Friuli. Nonostante i continui contatti con l'Azienda Sanitaria per trovare delle possibili soluzioni non si è riusciti a trovare risposte positive, demandando il tutto alla sola concessione dei fondi FAP alle famiglie degli utenti.

Per quanto riguarda l'attività di assistenza e accompagnamento degli utenti, in questo anno si è lavorato per migliorare i rapporti interpersonali e stimolare il processo di socializzazione e di espressione dei ragazzi. Si è poi cercato di trovare nuovi volontari che potessero sostenere l'operatrice già molto impegnata a gestire il lavoro ordinario. Certamente questo settore avrebbe bisogno di nuovi stimoli e nuove idee.

Nel corso del 2014 si è dato attuazione Progetto "Differenze e contaminazioni", finanziato al 70% ai sensi della L.R. 17/2008 in collaborazione con l'Azienda Sanitaria n. 3 Alto Friuli, la Cooperativa Sociale Itaca, l'Anffas e la Lila Soc. Sportiva dilettantistica, destinato a sostenere il ruolo sociale dei soggetti del terzo settore, nello specifico favorire l'integrazione sociale delle persone disabili. Il progetto si è esplicato in due laboratori sull'autonomia: Laboratorio Filo filò: hanno aderito n. 14 utenti, i corsi hanno avuto una durata di 23 ore cadauno. Officina delle uova: ha aderito n. 1 utente, il corso è durato 20 ore.

Anche questo progetto se da un lato ha consentito a persone svantaggiate esterne di sperimentare nuove attività in un ambiente diverso, ha permesso anche di intrecciare nuovi rapporti tra tutti gli utenti. Purtroppo non è stato possibile presentare domanda di contributo per nuovi progetti in quanto questo capitolo di spesa non è stato più finanziato dalla Regione.

- Si è continuato a *sensibilizzare il territorio* sull'indubbio valore sociale dell'attività svolta dalla cooperativa. In tal senso si è avuta l'opportunità di presentare la nostra attività in occasione della visita alla nostra struttura del vice-presidente della regione Bolzonello, che si è dimostrato attento e sensibile alle problematiche sociali, garantendoci per quanto è nelle sue possibilità, e nel rispetto della legge, a sostenere il perseguimento dei nostri scopi. A seguito del rinnovo del consiglio comunale di Tolmezzo anche il nuovo sindaco Brollo e l'assessore Gallizia hanno accettato con piacere di visitare la nostra sede, dimostrando sin da

subito di prendere in considerazione le nostre istanze e problematica, in tal senso il Comune di Tolmezzo ha deliberato di concederci un contributo straordinario di € 2.000,00.

Dopo le vicende inerenti la Coopca, e a fronte di poca attenzione da parte dell'Azienda Sanitaria del territorio, si è voluto sensibilizzare i comuni degli utenti ed i maggiori enti coinvolti dalle problematiche del sociale sulla ns realtà. I riscontri sono stati al di sotto delle attese, segno che c'è poca attenzione alle problematiche sociali.

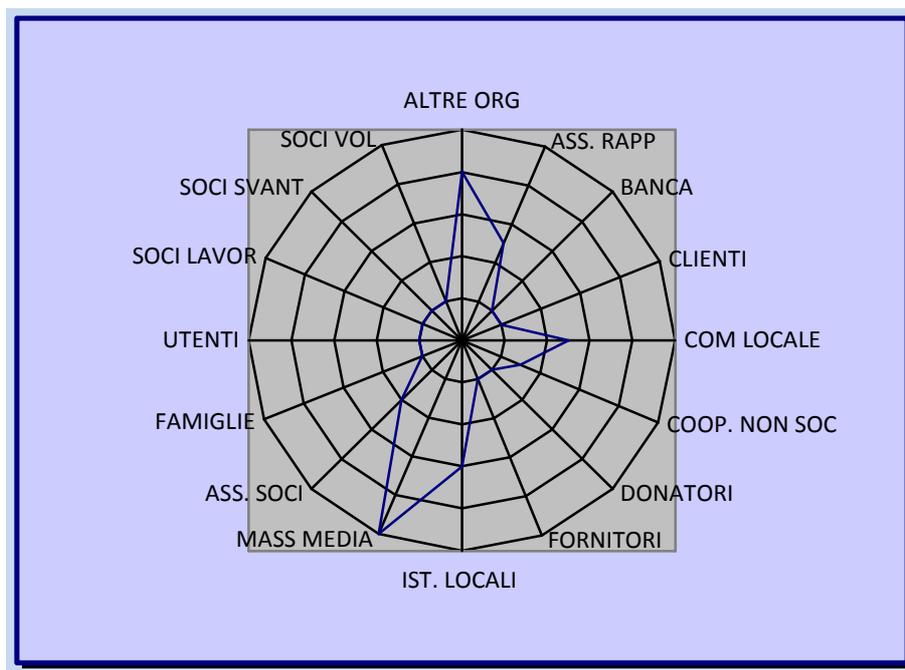
Seppur registrando un calo delle donazioni da parte dei privati, si riscontra comunque un sostegno sia dei privati che degli Enti, tra i quali il Comune di Tolmezzo e Verzegnis.

Per quanto riguarda il 5x1000: nel 2014 sono stati accreditati € 5.380,00.

Prosegue il rapporto di collaborazione con il Rotary Club di Tolmezzo che supporta in varie forme le nostre attività.

- *La gestione amministrativa* viene svolta dall'amministratore delegato e dall'Ente Friulano della Cooperazione, che ha pure curato tutte le pratiche contabili/amministrative connesse alla gestione del personale. La cooperativa può contare sul supporto di Confcooperative per la soluzione delle diverse problematiche normative a cui la cooperativa deve dare attuazione.

4. PORTATORI DI INTERESSI



Il grafico rappresenta il grado di importanza delle relazioni che la cooperativa istituisce con i portatori di interesse, più la relazione si avvicina al centro più intenso e rilevante è il rapporto.

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

<i>Portatori di interesse interni</i>	
	<i>Tipologia di relazione</i>
Assemblea dei soci	<i>Mutualistica, Decisionale, Informativa</i>
Soci lavoratori	<i>Lavorativa, Decisionale, Informativa</i>
Soci lavoratori svantaggiati	<i>Lavorativa, Integrazione sociale, Informativa</i>
Soci volontari	<i>Gratuità, Informativa</i>
Fruitori	<i>Beneficiari del servizio</i>
Famiglie	<i>Informativa, Supporto</i>

<i>Portatori di interesse esterni</i>	
	<i>Tipologia di relazione</i>
Altre cooperative sociali	<i>Vendita di beni, Partner di co-proiezioni</i>
Cooperative non sociali	<i>Vendita beni, Informativa</i>
Banca di Carnia e Gemonese – fil. Tolmezzo	<i>Finanziaria, Informativa, Supporto</i>
Associazione di rappresentanza	<i>Acquisizione di Servizi, Informativa</i>
Altre organizzazioni di terzo settore	<i>Partner di co-proiezione, Informativa</i>
Istituzioni locali	<i>Contributiva, Informativa</i>
Comunità locale	<i>Promozione, Informativa</i>
Committenti/clienti	<i>Vendita beni e servizi, Informativa</i>
Fornitori	<i>Acquisto beni e servizi, Informativa</i>
Donatori	<i>Acquisizione di liberalità</i>
Mass media e comunicazione	<i>Promozione</i>

5. RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

La cooperativa ritiene i propri lavoratori i principali artefici della realizzazione degli obiettivi che il CDA ed l'Assemblea dei soci si sono prefissi di raggiungere.

Visto il ristretto numero di addetti, diviene realizzabile il loro coinvolgimento diretto nelle decisioni, inoltre due di essi sono anche componenti il consiglio di amministrazione proprio perchè sono coloro che possono fare da tramite tra chi delibera e chi dà attuazione alle decisioni prese.

I dipendenti sono anche soci, il loro inquadramento è fatto nel pieno rispetto della normativa in vigore.

Nel corso degli anni in ottemperanza anche agli obblighi di legge è stata data adeguata formazione nei temi della sicurezza, e del sistema HACCP.

Nello specifico nel 2014 si è provveduto all'aggiornamento triennale dell'addetto al Pronto Soccorso.

SEZ. A				
n. 1	Socio Lavoratore	Tempo Indeterminato	Part time	F
SEZ. B				
n. 1	Socio Lavoratore	Tempo Indeterminato	Part time	F
n. 1	Socio Lav. Svantaggiato L. 381	Tempo Indeterminato	Part time	M
n. 1	Socio Lavoratore	Tempo Indeterminato	Full Time	M

Soci e non soci

Il totale dei soci lavoratori è di n. 3 soci a tempo indeterminato, n. 1 socio avventizio svantaggiato assunto a tempo indeterminato.

Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svantaggiati 01/01/2014	Ingressi	Uscite	N° svantaggiati 31/12/2014	Esiti
Assunzione in cooperativa	1	0	0	1	0
Borse lavoro	0	0	0	0	0
Tirocini	0	0	0	0	0

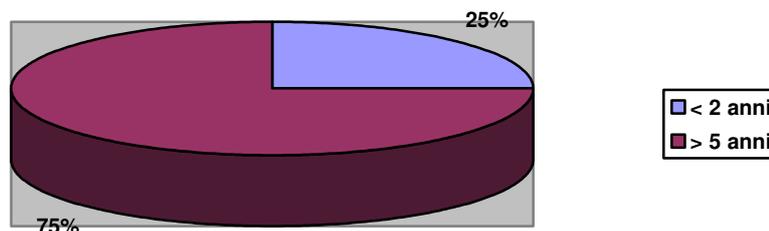
La cooperativa collabora costantemente con i servizi sociali, scuole, enti del territorio per valutare eventuali inserimenti con tirocini o borse lavoro.

Nel mese di aprile il contratto a tempo determinato del soggetto svantaggiato è stato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

TABELLA ORE COSTI CONTRATTI

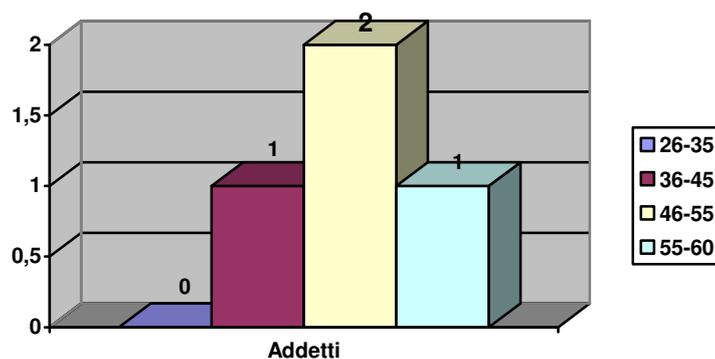
COOPERATIVA "A"	anno ass	Ore lav	Costo lordo annuo	Costo/h	CONTRATTO		
LAVORATRICE	2001	896,00	12.375,00	14,21	CCNL COOP SOC	LIV. B1	Part time
COOPERATIVA "B"							
LAVORATRICE	2002	926,50	13.068,00	13,93	CCNL COOP SOC	LIV. B1	Part time
LAVORATORE SVANTAGGIATO	2013	666,00	7.911,00	11,88	CCNL COOP AGRICOLE L. 381	LIV. 007	T.Det. Part time
LAVORATORE	2005	1.662,00	27.000,00	16,25	CCNL COOP AGRICOLE	LIV 005	Full Time

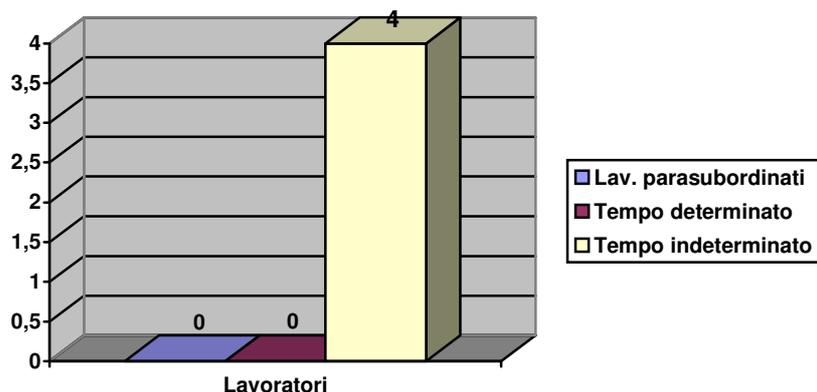
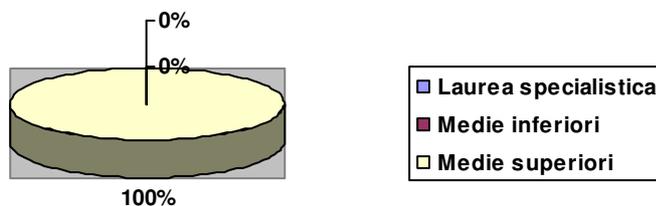
Anzianità lavorativa



Il turnover dei dipendenti è basso, il mantenimento nel tempo della compagine lavorativa permette di garantire la continuità delle attività, e soprattutto il permanere dei punti di riferimento per gli utenti interni e gli interlocutori esterni.

Classi di età



Rapporto lavoroTitolo di studioLivello contrattuale

Il contratto collettivo applicato è quello delle CCNL Cooperative Sociali e CCNL Cooperative Agricole e Consorzi.

5.2 Fruttori

Quali fruttori del servizio socio-assistenziale abbiamo:

- Gli **utenti** destinatari dei progetti e percorsi assistenziali e formativi. Stabilmente sono inseriti 5 soggetti svantaggiati rientranti nell'area della disabilità intellettiva e relazionale. N. 1 utente segue un percorso di inserimento per un giorno alla settimana



- Gli utenti destinatari di percorsi personalizzati di inserimento lavorativo. Il lavoratore svantaggiato partecipa alle attività della sezione A due volte alla settimana, per un'ora, al fine di mantenere quel collegamento funzionale tra la sez. A e la Sez. B.
- Gli utenti che partecipano a Progetti specifici per una durata definita nel tempo. Nel corso del 2014 vi è stata la partecipazione di 15 corsisti che hanno aderito al Progetto "Differenze e Contaminazioni"

Disabili fisici psichici e sensoriali

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Servizio di formazione e reinserimento lavorativo per giovani/adulti portatori di handicap in convenzione	SEDE	7	Formazione delle persone disabili intellettive inserite, non solo nei termini di apprendimento di abilità o di mansioni, ma anche di supporto nel percorso di costruzione dell'identità adulta, promuovendo un contesto tale da favorire la massima espressione delle capacità di socialità, autonomia e creatività, nonché l'acquisizione degli strumenti tecnici e sociali, che permettano un incremento delle potenzialità insite.	Diurno
Progetto "Differenze e Contaminazioni"	SEDE/ALLEVAMENTO	15	Sperimentare attività manuali Sperimentare attività in allevamento	Diurno

- le **famiglie** in quanto nucleo di provenienza degli utenti, beneficiano del servizio svolto dalla cooperativa. Con le stesse si crea un rapporto sinergico nel percorso di crescita della persona svantaggiata.

5.3 Clienti/committenti

Tipologia Cliente	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Privato profit	65	€ 89.447,00
Privato no profit	4	€ 1.154,00
Pubblico	5	€ 2.847,00
Utenti in convenzione	7	€ 17.241,00
Privati		€ 4.609,00

I clienti della cooperativa sono per la maggior parte inerenti l'attività di vendita di uova biologiche "UOVA DI CARNIA".

Il mercato di riferimento è costituito da punti vendita di piccole e medie dimensioni della Carnia e del Gemonese; il cliente principale è la *Coopca*, che fin dagli inizi dell'attività è stato nostro partner, collocando nel tempo le uova nei negozi della sua catena commerciale, ma che a fine 2014 ha evidenziato grosse difficoltà nell'assolvimento dei suoi impegni, con la conseguente sospensione dei pagamenti al 16/11/2014.

Altri importanti clienti sono: Nuova Annafrutta (GrandeMela), Scream Ortofrutticoli.

Una parte delle uova viene venduta anche a ristoranti o mense, che hanno scelto di inserire tra i loro ingredienti le uova biologiche, sostenendo nel contempo la nostra attività sociale.

Le dimensioni della cooperativa e la localizzazione dei clienti consente un contatto continuativo, questo permette di rispondere puntualmente alle loro esigenze e affrontare subito eventuali criticità che possono verificarsi.

Per noi la soddisfazione del cliente è un indicatore fondamentale, il nostro è un impegno continuo a garantire sempre un prodotto ed un servizio il migliore possibile.

In questi anni il rapporto con i clienti storici si è consolidato, ogni anno si instaurano nuove relazioni commerciali, indice questo che il nostro prodotto è sempre più apprezzato sul mercato.

Accanto all'attività agricola, vi è un laboratorio di tessitura su telai tradizionali e lavorazione di tessuti vari.

La vendita dei manufatti viene effettuata in sede o nei mercatini a cui si partecipa in occasione di festività importanti, in prevalenza nel periodo natalizio.

Per quanto riguarda le lavorazioni c/terzi nel 2014 abbiamo acquisito n. 1 commessa per lavorazioni esterne, questo è da ricollegarsi alla grave crisi economica in atto.



5.4 Istituzioni e organizzazioni del terzo Settore

La cooperativa in questo esercizio ha continuato a mantenere i rapporti con le istituzioni del territorio e altri enti del terzo settore:

- **l’Azienda Sanitaria** ed i Servizi collegati, rappresentano il principale punto di riferimento per la redazione dei progetti individuali con gli utenti, per le verifiche periodiche sui percorsi affrontati e per un confronto costante al fine di migliorare i servizi offerti sul territorio di riferimento.
- **Regione, Provincia, Comunità Montana e Comuni** con i quali si è cercato sempre di avere un confronto costruttivo. Questi enti in varie forme hanno sostenuto anche in questo anno il nostro percorso di crescita produttiva e socio-assistenziale.

I contributi pubblici a fondo perduto di competenza o incassati nel 2014 sono stati i seguenti:

Contributo Regione quota annua	€	1.300,00
Contributo Regione FVG L.R. 17/2008	€	4.900,00
Contributo PSR 2007/2013 saldo	€	1.683,00
Contributo Comunità Montana	€	500,00
Contributo Provincia L.R. 20/2006	€	2.539,00
Contributo Comune di Tolmezzo	€	2.000,00
Contributo Comune di Verzegnis	€	100,00

- Tra le associazioni del no profit, di particolare importanza il rapporto con **l’Anffas Sez. di Tolmezzo**, che oltre ad essere l’associazione di riferimento degli utenti e delle famiglie appartenenti alla cooperativa, è stata anche partner nella realizzazione di nuovi progetti.
- In questi anni sono intercorsi rapporti anche con la Cooperativa Itaca con la quale si è collaborato per la realizzazione del Progetto “Differenze e Contaminazioni”.
- Altre associazioni del territorio ci sostengono in vario modo nel perseguimento dello scopo sociale. Da segnalare l’Associazione Spontanea della Carnia che ogni anno sostiene tra i suoi progetti anche la nostra cooperativa..

5.5 Donatori

La cooperativa negli anni è riuscita a creare una rete di relazioni a supporto degli scopi perseguiti. Le erogazioni liberali sono una voce sempre importante per sostenere gli oneri aziendali e contribuire alla continuità produttiva.

L'importo più importante tra i contributi da privati è rappresentato dal 5X1000:

Rendicontazione di quanto ci è stato devoluto negli anni :

2006 n° scelte 153	Importo accreditato nel 2008 : € 4.755,35
2007 n° scelte 157	Importo accreditato nel 2009: € 5.172,52
2008 n° scelte 143	Importo accreditato nel 2010: € 5.621,74
2009 n° scelte 135	Importo accreditato nel 2011: € 6.005,76
2010 n° scelte 147	Importo accreditato nel 2012: € 5.029,00
2011 n° scelte 152	Importo accreditato nel 2013: € 4.986,67
2012 n° scelte 149	Importo accreditato nel 2014: € 5.380,08

I contributi ricevuti da privati sono stati pari a € 1.517,00.

Continua nel tempo e si rafforza il sostegno del **Rotary Club di Tolmezzo** che in diversi modi sostiene in particolar modo l'attività di tessitura.

Da segnalare che in quest'anno non sono state dedicate risorse umane specifiche all'attività di raccolta fondi.

5.6 ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA

La cooperativa fin dalla sua nascita ha potuto contare sul supporto di **Confcooperative Friuli Venezia Giulia sede di Udine**, mediante la quale viene garantita la tutela e rappresentanza ad ogni livello territoriale (provinciale, regionale e nazionale).

Inoltre è possibile accedere a servizi associativi che coprono esigenze fondamentali per la cooperativa:

- formazioni tempestive sul piano economico e normativo;
- accesso al credito convenzionato;
- assistenza per piani di investimento;
- servizi in materia di sicurezza sul lavoro;
- supporto alla redazione del bilancio sociale;
- percorsi formativi e di aggiornamento.



E' di basilare importanza poter avere a disposizione una rete di servizi particolarmente ampia e qualificata e, soprattutto, la certezza di avere sempre al proprio fianco un partner che in ogni sede tutela e promuove gli interessi dell'impresa cooperativa.

Come cooperativa sociale possiamo poi contare nello specifico del supporto di **Federsolidarietà F.V.G.** che è l'organizzazione di rappresentanza politico-sindacale delle cooperative sociali, mutue ed imprese sociali; essa rappresenta le proprie associate sul piano istituzionale e le assiste sul piano sindacale, giuridico e legislativo, tecnico ed economico. Federsolidarietà FVG nel quadro delle direttive generali della Confcooperative Unione Regionale della Cooperazione Friuli Venezia-Giulia ed in applicazione del proprio statuto, determina, a livello regionale, le linee di politica generale dei settori. In particolare la Federazione concorre ad elaborare e definire le linee politico-programmatiche della Confcooperative regionale; favorisce con le strutture territoriali la promozione di enti cooperativi di base e consortili e di enti di altra natura a partecipazione cooperativa.

5.7 Ambiente

La cooperativa sin dalla sua nascita si è posta come obiettivo di strutturare l'attività secondo criteri di rispetto dell'ambiente circostante, si è così intrapreso il percorso della certificazione biologica il cui iter si è concluso nel 2006 con l'ottenimento da parte dell'Icea del riconoscimento di produttori biologici. L'attività è soggetta ai controlli annuali da parte dell'ente certificatore. Il percorso ha richiesto e richiede un impegno costante sia per seguire gli adempimenti necessari che per seguire gli aggiornamenti normativi, sia del biologico, che del settore agro-alimentare direttamente connesso. Negli anni si è rilevata una scelta vincente a dimostrazione che la serietà nel lavoro e la maggior conoscenza del biologico ci sta gratificando. Viene regolarmente attuata la raccolta differenziata prevista dalla vigente regolamentazione comunale.



CERTIFICATO DI CONFORMITA'
Allegato a Documento giustificativo ai sensi dell'art. 29, §1 del Reg. CE 834/07

Prodoto BIOLOGICO

CONFORMITY CERTIFICATE
Annex to Documentary evidence according to Article 29 §1 of EC Reg. No 834/07

ORGANIC Product

Nome dell'operatore - Name of the operator

DAVIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIA MATTEOTTI 19 G
33028 TOLMEZZO (UD) IT
Partita IVA 02170610303

Numero identificativo documento giustificativo
N° reference of Documentary evidence
2014/00006

Numero identificativo
N° Reference
00014 del 28/02/2014

E' CONFORME AI REQUISITI DEL PRODOTTO BIOLOGICO
Reg. CE 834/07 E CE 889/08



MEETS THE REQUIREMENTS OF ORGANIC PRODUCT
Reg. EC 834/07 AND EC 889/08

LISTA DELLE SEDI OPERATIVE
LIST OF PRODUCTION UNIT

Descrizione / Indirizzo
Description / Address
DAVIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIA MATTEOTTI 19 G
TOLMEZZO (UD) ITALY

CERTIFICATO DI CONFORMITA'
Allegato a Documento giustificativo ai sensi dell'art. 29, §1 del Reg. CE 834/07

Prodoto BIOLOGICO

CONFORMITY CERTIFICATE
Annex to Documentary evidence according to Article 29 §1 of EC Reg. No 834/07

ORGANIC Product

Nome dell'operatore - Name of the operator

DAVIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIA MATTEOTTI 19 G
33028 TOLMEZZO (UD) IT
Partita IVA 02170610303

LISTA DEI PRODOTTI CERTIFICATI
LIST OF AUTHORIZED PRODUCTS

Descrizione (1) Name of product	Categoria (2) Category	Note Notes
UOVA	BIOLOGICO/ORGANIC	Eichettato

Ufficio di emittente/Issuing office:
ICEA Friuli Venezia Giulia
Via Superiore, 9, 33100, Udine, UD

Data fine validità/Expiry date
28/08/2015

Il Presidente ICEA
(o suo delegato)
Il Resp. Cert. Francesco Ruzzi

Il presente documento è valido solo se allegato al documento giustificativo e autorizza l'operatore ad utilizzare nell'etichettatura, nella pubblicità o nei documenti commerciali dei prodotti in esso indicati, i termini riservati al metodo di produzione biologico. Il presente documento è di proprietà di ICEA al quale deve essere restituito su richiesta, esso può essere sospeso o revocato in qualsiasi momento da ICEA nel caso di accertata inadempienza dell'organizzazione certificata. Il certificato è rilasciato nell'ambito dello schema accreditato EN 45011 (ISO 65) da ACCREDIA (www.accredia.it) e sostituisce le precedenti revisioni e/o certificati emessi. Nel caso di vendita di prodotto sfuso, il cliente deve essere un operatore controllato. Per verificare la validità del certificato vai sul sito www.icea.info o chiama +39-051-272986.

This present document is valid only as annex to the documentary evidence, and authorizes the operator to use on labels, publicly or trading documents of the listed products, the specific terms related to the organic production method. This document belongs to ICEA and shall be returned on request; it can be suspended or withdrawn by ICEA at any time in case of non fulfilment as ascertained. It is issued under the certification scheme accredited EN 45011 (ISO 65) by ACCREDIA (www.accredia.it) and it replaces the previous and/or the previous conformity certificates issued. In the case of selling product in bulk, the buyer must be a controlled operator. You can check the validity of this certificate on the website www.icea.info or call +39-051-272986.



CERTIFICATO DI CONFORMITA'
Allegato a Documento giustificativo ai sensi dell'art. 29, §1 del Reg. CE 834/07

Prodoto BIOLOGICO

CONFORMITY CERTIFICATE
Annex to Documentary evidence according to Article 29 §1 of EC Reg. No 834/07

ORGANIC Product

Nome dell'operatore - Name of the operator

DAVIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIA MATTEOTTI 19 G
33028 TOLMEZZO (UD) IT
Partita IVA 02170610303

LISTA DEI PRODOTTI CERTIFICATI
LIST OF AUTHORIZED PRODUCTS

Descrizione (1) Name of product	Categoria (2) Category	Note Notes
UOVA	BIOLOGICO/ORGANIC	Eichettato

Ufficio di emittente/Issuing office:
ICEA Friuli Venezia Giulia
Via Superiore, 9, 33100, Udine, UD

Data fine validità/Expiry date
28/08/2015

Il Presidente ICEA
(o suo delegato)
Il Resp. Cert. Francesco Ruzzi

CERTIFICATO DI CONFORMITA'
Allegato a Documento giustificativo ai sensi dell'art. 29, §1 del Reg. CE 834/07

Prodoto BIOLOGICO

CONFORMITY CERTIFICATE
Annex to Documentary evidence according to Article 29 §1 of EC Reg. No 834/07

ORGANIC Product

Nome dell'operatore - Name of the operator

DAVIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIA MATTEOTTI 19 G
33028 TOLMEZZO (UD) IT
Partita IVA 02170610303

LISTA DEI PRODOTTI CERTIFICATI
LIST OF AUTHORIZED PRODUCTS

Descrizione (1) Name of product	Categoria (2) Category	Note Notes
UOVA	BIOLOGICO/ORGANIC	Eichettato

Ufficio di emittente/Issuing office:
ICEA Friuli Venezia Giulia
Via Superiore, 9, 33100, Udine, UD

Data fine validità/Expiry date
28/08/2015

Il Presidente ICEA
(o suo delegato)
Il Resp. Cert. Francesco Ruzzi

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

In questa sezione del Bilancio sociale siamo ad esaminare la parte economica dell'azienda, in termini di Valore Aggiunto, cioè analizzando le relazioni che intercorrono tra i portatori di interesse esterni ed interni.

Il valore aggiunto si ottiene dalla riclassificazione dei valori contenuti nel Conto Economico del bilancio, e misura la ricchezza prodotta nello svolgimento dell'attività e distribuita ai diversi soggetti che hanno partecipato alla produzione.

Il valore aggiunto consente di analizzare la gestione secondo un'ottica "sociale" in quanto la ricchezza prodotta dalla cooperativa viene intesa in termini più ampi di quella classicamente considerata come profitto. **Il valore aggiunto esprime la ricchezza che la cooperativa è stata in grado di produrre con il concorso di un insieme più ampio di soggetti rispetto ai soli soci.**

Prima di procedere vogliamo esporre l'andamento del fatturato negli ultimi tre anni:

FATTURATO 2014/2012								
RIEPILOGO	2014	% fatt	Var. 13	2013	% fatt	Var. 12	2012	% fatt
Fatturato uova	90.951,00	79%	5%	86.610,00	81%	11%	78.258,00	83%
Fatturato lavori c/terzi	225,00							
Contr. BCC	1.230,00	1%						
Convenzioni	17.241,00	15%	11%	15.548,00	15%	41%	11.058,00	12%
Fatturato vendita tessit	<u>5.652,00</u>	5%	33%	<u>4.262,00</u>	4%	-9%	<u>4.675,00</u>	5%
	115.299,00		8%	106.420,00		13%	93.991,00	
TOTALE UOVA VENDUTE	309.000,00		4%	298.000,00		3%	288.000,00	

Da evidenziare che il fatturato ha avuto un incremento rispetto al 2013, da ricollegarsi in parte all'aumento delle vendite delle uova, in parte all'aumento delle convenzioni sottoscritte nell'ambito socio assistenziale nonché ad un miglioramento della vendita dei prodotti legati al settore della tessitura.

Passando ora ad esaminare il valore aggiunto, le prospettive di osservazione sono due:

- **Determinazione del Valore Aggiunto:** per individuare come si è formato il valore aggiunto
- **Distribuzione del Valore Aggiunto:** a chi è stato distribuito.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2014	%/ Val.prod	2013	%/ Val.prod	2012	%/ Val.prod
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 115.299,00	97%	€ 106.420,00	93%	€ 95.230,00	98%
Enti pubblici e aziende sanitarie	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
Variaz. Rimanenze	-€ 232,00	0%	-€ 311,00	0%	-€ 290,00	0%
Ricavi e proventi diversi	€ 3.840,00	7%	€ 8.930,00	7%	€ 2.616,00	2%
A) Valore Globale della produzione	€ 118.907,00	100%	€ 115.039,00	100%	€ 97.556,00	100%
Costi di acquisto	-€ 58.185,00	49%	-€ 48.234,00	42%	-€ 50.457,00	52%
Variaz. Rimanenze	€ 1.991,00	-2%	-€ 1.678,00	1%	€ 973,00	1%
Costi per servizi	-€ 1.844,00	2%	-€ 6.289,00	5%	-€ 6.580,00	7%
Costi per godimento beni di terzi	-€ 120,00	0%	-€ 27,00	0%	-€ 192,00	0%
Oneri diversi di gestione	-€ 5.496,00	5%	-€ 4.854,00	4%	-€ 5.378,00	6%
B) Costi intermedi della produzione	-€ 63.654,00	54%	-€ 61.082,00	53%	-€ 61.634,00	63%
C) Valore Aggiunto Caratteristico lordo (A+B)	€ 55.253,00	46%	€ 53.957,00	47%	€ 35.922,00	37%
Risultati attiv. Promozionali, accessorie e componenti straordinari						
Ricavi da fund raising	€ 5.380,00	5%	€ 4.987,00	4%	€ 5.029,00	5%
-Costi da fund raising	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
D) +/- Saldo gestione attività promozionale	€ 5.380,00	5%	€ 4.987,00	4%	€ 5.029,00	5%
Ricavi accessori/patrimoniali	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
-Costi accessori/patrimoniali	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
E) +/- Saldo gestione accessoria/patrimoniali	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
Ricavi straordinari	€ 0,00	0%	€ 1,00	0%	€ 2,00	0%
- Costi straordinari	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	-€ 370,00	0%
F) +/- Saldo componenti straordinari	€ 0,00	0%	€ 1,00	0%	-€ 368,00	0%
E) Valore Aggiunto Globale lordo (C+D+E+F)	€ 60.633,00	51%	€ 58.945,00	51%	€ 40.583,00	42%
Ammortamenti beni materiali	-€ 7.324,00	6%	-€ 7.670,00	7%	-€ 6.540,00	-7%
Ammortamenti beni immateriali	-€ 300,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
G) Valore Aggiunto Globale netto	€ 53.009,00	45%	€ 51.275,00	45%	€ 34.043,00	35%

Il valore aggiunto viene calcolato come differenza fra il valore dei beni e servizi prodotti e il valore dei beni e servizi acquistati all'esterno (costi intermedi di produzione).

Come si può rilevare vi è un incremento negli anni di questo valore indice che la cooperativa sta creando ricchezza.

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO						
	2014	% SU VAGN	2013	% SU VAGN	2012	% SU VAGN
A- Remunerazione del personale	€ 67.747,00	128%	€ 64.971,00	127%	€ 58.464,00	172%
<i>Non dipendente</i>	€ 6.453,00	12%	€ 7.159,00	14%	€ 4.171,00	12%
Socio	€ 6.453,00	12%	€ 7.159,00	14%	€ 4.171,00	12%
Non socio		0%		€ 0,00		€ 0
<i>Dipendente</i>	€ 61.254,00	116%	€ 57.771,00	113%	€ 54.238,00	159%
Socio	€ 61.254,00	116%	€ 57.771,00	113%	€ 54.238,00	159%
<i>a) remunerazioni dirette</i>	€ 52.544,00	99%	€ 49.532,00	97%	€ 46.491,00	137%
Salari e stipendi	€ 41.414,00	78%	€ 40.707,00	79%	€ 40.478,00	119%
Salari e stipendi L381	€ 7.018,00	13%	€ 4.957,00	10%	€ 2.503,00	7%
TFR	€ 3.219,00	6%	€ 3.513,00	7%	€ 3.295,00	10%
TFR L381	€ 893,00	2%	€ 355,00	1%	€ 215,00	1%
Provvidenze aziendali	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
Provvidenze aziendali L381	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
<i>b) remunerazioni indirette</i>	€ 8.235,00	16%	€ 8.159,00	16%	€ 7.747,00	23%
Remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ 8.235,00	16%	€ 8.158,00	16%	€ 7.714,00	23%
Remunerazioni indirette (INPS e INAIL) L381	€ 0,00	0%	€ 1,00	0%	€ 33,00	0%
<i>c) altri costi dei soci dipendenti</i>	€ 475,00	1%	€ 80,00	0%	€ 0,00	0%
rimborsi e indennità	€ 475,00	1%	€ 80,00	0%	€ 0,00	0%
Non Socio	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
<i>Remunerazioni indirette soci volontari</i>	€ 40,00	0%	€ 41,00	0%	€ 55,00	0%
B- Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-€ 7.893,00	-15%	-€ 3.110,00	-6%	-€ 25.111,00	-74%
Stato	€ 2.582,00	5%	€ 2.673,00	5%	€ 1.803,00	5%
Imposte indirette		0%	€ 31,00	0%	€ 0,00	0%
Canone locazione demaniale	€ 1.901,00	4%	€ 1.890,00	4%	€ 837,00	2%
Imposte e tasse diverse	€ 681,00	1%	€ 752,00	1%	€ 966,00	3%
Regione	-€ 6.583,00	-12%	-€ 2.950,00	-6%	-€ 8.232,00	-24%
Imposte dirette	€ 8,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
Contributo in c/esercizio	-€ 6.583,00	-12%	-€ 2.950,00	-6%	-€ 8.232,00	-24%
Provincia	-€ 4.339,00	-8%	-€ 4.704,00	-9%	-€ 20.327,00	-60%
Imposte dirette	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
Contributo in c/esercizio	-€ 4.339,00	-8%	-€ 4.704,00	-9%	-€ 20.327,00	-60%
Comune	€ 447,00	1%	€ 1.871,00	4%	€ 1.645,00	5%
Imposte dirette	€ 51,00	0%	€ 75,00	0%	€ 68,00	0%
Canoni locazione	€ 2.496,00	5%	€ 2.496,00	5%	€ 2.477,00	7%
Contributo in c/esercizio	-€ 2.100,00	-4%	-€ 700,00	-1%	-€ 900,00	-3%
C- Remunerazione del capitale di credito	€ 909,00	2%	€ 749,00	1%	€ 287,00	1%
<i>Oneri per capitale a breve termine</i>	€ 909,00	2%	€ 749,00	1%	€ 287,00	1%
a) interessi passivi v/banche	€ 909,00	2%	€ 749,00	1%	€ 287,00	1%
<i>Oneri per capitale a medio lungo termine</i>	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%
		0%		0%		0%
D- Remunerazione della Cooperativa	-€ 7.754,00	-15%	-€ 11.335,00	-22%	€ 353,00	1%
a) utile/-perdita d'esercizio	-€ 7.754,00	-15%	-€ 11.335,00	-22%	€ 353,00	1%
		0%		€ 0,00		€ 0,00
E- Liberalità esterne e partec associative	€ 0,00	0%	€ 0,00	0%	€ 50,00	0%
Valore Aggiunto Globale netto	€ 53.009,00	100%	€ 51.275,00	100%	€ 34.043,00	100%

In relazione alla distribuzione del Valore Aggiunto pur evidenziando un incremento della ricchezza prodotta dalla cooperativa rispetto all'esercizio 2013, questa non è stata sufficiente per garantire la distribuzione a tutti gli interlocutori, e si è dovuto utilizzare l'autofinanziamento accantonato negli anni precedenti.

La remunerazione della Pubblica Amministrazione assume un valore negativo in conseguenza del fatto che le somme distribuite alla pubblica amministrazione, in termini di imposte e tasse, sono assorbite dalle somme ricevute dalla cooperativa in forma di contributi a fondo perduto ed in c/esercizio a sostegno delle finalità perseguite e degli investimenti effettuati. In questo caso si nota comunque una riduzione dei contributi ricevuti.

6.2 Analisi finanziaria – Indici di Bilancio

La tabella sottostante fornisce una rappresentazione dei principali indici di Bilancio.

INDICATORI

Indici di redditività

	31/12/2014	31/12/2013
ROE	-37,29%	-39,71%
ROI	-28,62%	-34,21%
ROS	-5,94%	-10,35%
ROA	-7,11%	-11,98%
MOL su Ricavi	-17,32%	-22,35%

Indici di rotazione

	31/12/2014	31/12/2013
Rotazione capitale investito	119,55%	115,77%
Rotazione circolante	209,47%	244,35%
Rotazione magazzino	1526,33%	1838,63%

Indici patrimoniali e finanziari

	31/12/2014	31/12/2013
Copertura delle immobilizzazioni	57,64%	67,65%
Banche su Circolante	0,00%	0,00%
Banche a breve su Circolante	0,00%	0,00%
Rapporto di Indebitamento	78,42%	68,94%
Mezzi propri / Capitale investito	21,58%	31,06%
Oneri finanziari su Fatturato	0,79%	0,30%
Oneri finanziari su MOL	4,55%	1,34%

Indici di produttività

	31/12/2014	31/12/2013
Valore aggiunto su Fatturato	54,98%	52,91%

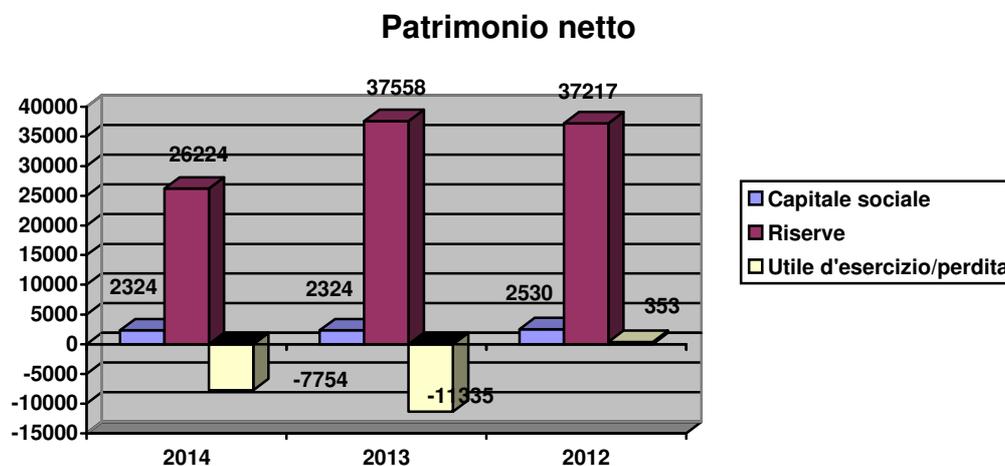
Indici di liquidità

	31/12/2014	31/12/2013
Rapporto corrente	129,40%	130,88%
Indice di liquidità immediata (Acid Test)	113,20%	115,64%
Giorni di credito ai clienti (Durata dei crediti verso i clienti)	0,00	0,00
Giorni di credito dai fornitori	0,00	0,00
Giorni di scorta (Durata delle scorte)	23,59	19,58
Tasso di intensità dell'Attivo Corrente	52,33%	46,73%

Indici di sviluppo

	31/12/2014	31/12/2013
Variazione annua MOL	16,08%	
Variazione del patrimonio netto	-27,16%	

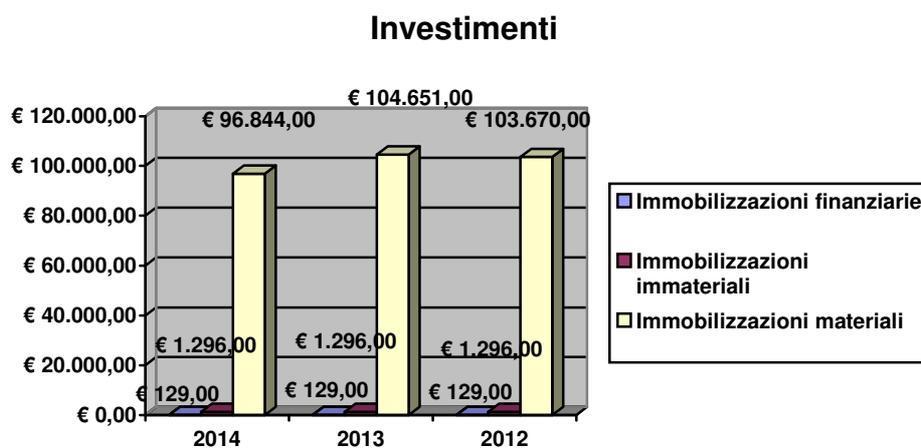
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



Nel 2014 si è realizzato un risultato negativo d'esercizio di € 7.754,00 che determina una riduzione del patrimonio, le riserve prodotte negli anni precedenti sono sufficienti per la copertura della perdita, anche se il dato deve essere monitorato per non compromettere nel tempo la ricchezza accumulata.

6.4 Il patrimonio

Nel corso del 2014 non si sono effettuati investimenti importanti, avendo concluso l'iter degli investimenti strutturali degli anni precedenti, si è deliberato di vendere alcune immobilizzazioni non più necessarie.



7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

La cooperativa per sua natura è continuamente rivolta a migliorare la sua attività, compatibilmente con le opportunità che emergono e alle risorse disponibili. Un'attività produttiva è per se stessa in continua evoluzione.

Gli obiettivi a breve-medio termine che si intendono perseguire possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- A seguito di un'analisi approfondita dei dati di bilancio e della situazione economico-finanziaria della cooperativa si renderà necessario, per salvaguardare il perseguimento dell'attività, una rivalutazione della convenzioni in essere nonché un adeguamento del listino delle uova, oltre ad un monitoraggio attento dei costi di gestione.
- Si proseguirà negli **investimenti** strutturali e le manutenzioni ordinarie e straordinarie nel settore dell'allevamento, affinché si dia continuità alla crescita e al miglioramento della gestione/programmazione, ottimizzando i tempi di riposta alle esigenze della clientela, riducendo al minimo i cali di produzione legati alle sostituzioni delle galline.
- Si ricercherà una nuova sede per una più idonea gestione dei diversi settori di attività
- Si continuerà nel migliorare del servizio di accompagnamento nell'inserimento lavorativo, cercando nuove attività che stimolino il processo di crescita degli utenti
- Si curerà l'aspetto commerciale utilizzando al meglio il sito Web e l'e-commerce grazie anche ad una formazione adeguata degli operatori.
- Si proseguirà nel percorso di promozione degli scopi sociale della cooperativa ricercando nuove collaborazioni con gli enti/associazioni del territorio
- Si proseguirà nel processo di sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della **tutela della salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro.
- Si punterà su una **formazione** continua dei lavoratori e soci.

Il consiglio di amministrazione è costantemente impegnato a trovare nuove risorse per salvaguardare quanto finora costruito e continuare nel percorso di crescita per il raggiungimento di nuovi traguardi.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Siamo giunti alla quarta edizione del Bilancio sociale, ed anche per questo anno si è cercato di dare una rappresentazione la più chiara possibile dell'impegno profuso nell'esercizio appena concluso. L'elaborazione è frutto di studio, raccolta di informazioni e ha richiesto ragguardevole utilizzo di tempo, e probabilmente un coinvolgimento solo parziale dei diversi stakeholder, ma auspichiamo di esser riusciti a lasciare una traccia al lettore su una realtà produttiva che persegue anche finalità sociali.

La situazione economica del momento inizia ad avere i suoi effetti anche nella nostra struttura economica, dopo anni di utili quest'anno non siamo riusciti a coprire completamente i costi sostenuti per portare avanti l'attività. Si spera che si tratti di una fase transitoria che possa risolversi nel breve periodo, per non annullare l'impegno e gli sforzi fatti in questi anni.

Ci auguriamo che da parte degli enti pubblici e del mondo politico si dia valore all'importante ruolo delle cooperative sociali sia come strutture produttive, che socio assistenziali, soprattutto in un territorio marginale come la Carnia, dove è di fondamentale importanza operare affinché persone fragili che vivono in paesi di montagna e non hanno prospettive di lavoro, non rischino l'esclusione sociale, se non adeguatamente supportate con servizi adeguati a favorire la crescita della Persona. Seppur consapevoli che il periodo che stiamo affrontando sia uno dei più difficili degli ultimi decenni, auspichiamo che le scelte di politica sociale non vadano a decurtare proprio le risorse destinate a chi già ogni giorno deve affrontare le difficoltà della quotidianità.



Data di stampa	22 Maggio 2015				
	n. copie				
Modalità di stampa	Soci	Lavoratori	Clienti	Donatori	Altri
Stampa cartacea					
Invio via email					